

Forstanderberetning

Jubilæumstale da jeg har rundet de 25 ansættelsesdage på skolen.

Ja så nyt er det

Så jeg tænker det nok nærmere bliver en refleksion en fortælling over de første dage her på Magleby efterskole, en refleksion der starter med et møde.

Et møde mellem mig og de dedikerede medarbejder man træffer her på Magleby.

Et møde mellem mennesker der gerne vil skolen, der gerne vil gøre en forskel for de der har behovet, og gerne, uanset bumpene på vejen, vil leve og ånde for de små efterskoler.

De efterskoler hvor der oftest er trængt på tid, trængt på hænder, men til gengæld hjerte og varme i det vi er gode til, nemlig at løfte, engagere og målrette de unge mennesker, vi har her på skolen, til at gå videre ud i livet, livsduelige, tage af sted med rank ryg, og blive nysgerrige på læring, på viden og på livet, nu set med andre øjne.

At være ordblind bliver desværre ofte stadigvæk i dag betragtet og ofte sidestillet med at den unge ikke rigtig gider, den unge er ikke så intelligent, og den unge vil ikke rigtig lære.

Intet er mere forkert og intet er mere dømmende med mange udfordringer til følge for den enkelte.

De kommer med deres bagage og dem selv og skal starte op her på Magleby Efterskole.

I bagagen er andet end tøj, ting til værelset, mobilen og cyklen, billeder til væggen osv

Der er nemlig for mange af dem, mange års ubehag, mange års mistro i den skoleform som måske ikke helt har kunnet forstå dem, og derved ikke helt har kunnet rumme dem.

Den bagage skal vi pakke ud med dem, og når de til juni skal pakke bagagen igen, er det med selvtillid, glæde og gå på mod til at favne deres kommende liv med stolthed og glæde. INTET MINDRE

Og derfor sagde jeg den 28. juni ja tak til at blive forstander her på skolen. Et tilbud jeg gerne her vil takke for.

Det er beæret over og ydmyg omkring, og jeg vil bla på baggrund af tidligere nævnte, gøre alt for på bedste vis at løfte den opgave.

”Frygt ikke det utrolige, vig ikke tilbage for det fantastiske, Når du er i tvivl, vælg da den farligste, den mest uhørte løsning”

Et Citat jeg blev præsenteret for på et besøg på Rungstedlund, et citat af Karen Blixen i syv fantastiske fortællinger som handler om mod.

Mod skal der til.

At være forstander på en lille efterskole, er et arbejde med udpræget mange forskelligartede opgaver, og opgaver der måske ikke lige ligger klar i erfaringskuffen.

Men jeg er fuld af glæde og mod, og ser en spændende og udviklingsorienteret fremtid for efterskolen.

Men jeg ser også en medarbejdergruppe som mangler retning, rigtige visioner og én fælles mission.

En medarbejdergruppe der i sit professionelle virke savner arbejdsro, arbejdsanerkendelse og en synlig leder med retning og vilje til at virke som den der står foran, en forstander.

Det vil jeg som udgangspunkt bevæge mig ud fra og omkring i min ledelsesstil.

Jeg anerkender den historik der ligger for stedet, men jeg står klart op for at vi nu fælles sætter en tydelig streg i sandet og lader dagen i går være noget vi lærte af, og dermed bruge dagen i dag den ud fra den viden, den fælles kraft vi nu har ved dette nye samarbejde.

Vi skal sammen udarbejde den plan, den strategi som skal afspejle efterskolen under ny ledelse.

Et arbejde jeg forestiller mig meget gennemsigtigt og i samarbejde med bestyrelse, medarbejdere og ledelse

En strategiplan der giver plads til, at vi alle kan følge med, og ikke mindst føle vi er en del af.

Igennem et sådant arbejde, får vi skabt det ejerskab af ens eget virke, som er så uhyre vigtigt, i en skoleform som efterskolen er.

Vi bruger af os selv, vi giver af os selv og vi er til stede med alt det vi har i os, og det skal vi vægte højt og betydningsfuldt, og holde fast i, for det er byggestenen i det daglige arbejde.

Det er forudsætningen for at lave den gode efterskole!

Magleby efterskole er en skole der trænger til udvikling.

En skole der ikke længere skal ligge i skyggen af ordblindееfterskoler, en lillesøster en lillebror, til de andre ligestillet skoler på landkortet.

Magleby Ordblindееfterskole skal i fremtiden helt og tydeligt frem i køen, frem på landkortet, som det bedste tilbud til ordblinde unge i Danmark!

Det kræver en stor indsats, en langvarig strategiplan og ikke mindst en økonomisk overvågenhed, langt mere brugbar budgetkontrol og ikke mindst en evne til kontinuerligt at udvise rettidig omhu ud i økonomien.

På den måde er jeg fortrøstningsfuld ved at vi får udarbejdet et langt bedre og langt sikre budget for kommende budgetår.

Vi er igangværende med at udarbejde værktøjer som betyder at vi alle der har berøring med økonomien får et langt sikre og gennemskueligt fundament at arbejde ud fra og dermed kan mestre de økonomiske udfordringer der ligger frem for os.

Med dygtig økonomistyring sikrer ledelsen en helt nødvendig afvejning af de forskellige tunge udgiftsposter.

En skole der går i forfald kalder ikke på den moderne familie, og appellere ikke til optagelse på vores skole.

Vi er nødt til at følge med, og vise et moderne, meget gerne i gamle smukke rammer, et moderne undervisningsmiljø, et fysisk look som emmer af overskud, så vores kunder har lyst til at flytte ind og lade sig udvikle. Det er ikke en selvfølgelighed i dag og er vi ikke helt skarpe på repræsentationsværdien, ja så kommer vi ikke op i den liga som jeg synes stedet, medarbejderne og eleverne fortjener ja faktisk har krav på!

Intet af ovennævnte kommer af sig selv, det kræver hårdt arbejde, men jeg tænker og tror det lader sig gøre ved at skabe en god fællesskabsfølelse omkring efterskolen, en følelse af at alles indsats er vigtig og lønner sig, ved at vi sammen kan fremtidssikre skolen ved og vel og derved overlevelse.